

## Der kleine Besprechungs-Selbst-Check

Bitte vergeben Sie pro Aussage

**3 Punkte** – Das kommt bei uns immer vor (gibt's das auch anders?)

**2 Punkte** – Das kommt bei uns ab und zu vor (wird wohl so sein müssen?)

**1 Punkt** – Das kommt bei uns selten vor (na Gott sei Dank!)

**0 Punkte** – Das kommt bei uns NIE vor (wer kommt nur auf diese Ideen?)

Nr.	Aussage	Punkte
1	Besprechungen beginnen oder enden häufig zu spät.	
2	Die Besprechungsteilnehmer kommen nicht oder zu spät.	
3	Es gibt keine vorbereiteten Besprechungspunkte oder die Teilnehmer erhalten die Besprechungspunkte nicht im Vorhinein.	
4	Es gibt zu viele Besprechungspunkte, sodass diese nie behandelt oder beschlossen werden können.	
5	Der Besprechungsleiter ist nicht vorbereitet.	
6	Einige Besprechungsteilnehmer ziehen die Diskussionen immer an sich.	
7	Nur wenige reden; der Rest hat sich gedanklich verabschiedet.	
8	Teilnehmer können nicht ausreden, sie werden dauernd unterbrochen.	
9	Es gibt endlose Diskussionen, aber Beschlüsse und Entscheidungen gibt es fast nie.	
10	Die Besprechung endet ohne ein konkretes Ergebnis und ohne zu vereinbaren, wer, was bis wann zu erledigen hat.	
11	Die wichtigen und besonderen Themen werden nie rechtzeitig abgeschlossen.	
12	Es gibt keine Konsequenzen bzw. Sanktionen für unkonstruktives Verhalten der Teilnehmer.	
	<b>Gesamt</b>	

## **Auswertung:**

### **0 bis 8 Punkte:**

Gratulation! Ihnen kann man in Sachen Besprechungskultur nichts mehr erzählen. Ihr Unternehmen muss zu den besten der ganzen Branche gehören. Bitte erzählen Sie mir, wie Sie das gemacht haben!

(Oder haben sich vielleicht ein paar kleine Notlügen bei der Selbsteinschätzung eingeschlichen?)

### **9 bis 18 Punkte:**

Das Ergebnis ist schon ganz passabel. Mit ein bisschen Konsequenz und Anstrengung können Sie wirklich etwas aus Ihren Besprechungen machen. Mit ein paar kleinen Tipps und Tricks haben Sie eine ausgezeichnete Besprechungskultur und die besten Grundlagen für die Motivation des gesamten Teams.

### **19 bis 27 Punkte:**

So wie Ihnen geht es den Mitarbeitern in den meisten Unternehmen (ist das eine gute oder schlechte Nachricht?). Sie brauchen dringend eine Radikalkur in Sachen Besprechungen. Und das so schnell wie möglich.

### **28 bis 36 Punkte:**

Auch Ihnen kann ich nur gratulieren. Nämlich dazu, dass Sie trotz des Fehlens jeglicher Besprechungskultur noch immer am Markt sind. (Liegt das vielleicht darin, dass Sie in einer „geschützten Werkstätte“ arbeiten?). Aber jetzt Ernst beiseite: Wenn Sie wirklich am Fortbestand Ihres Unternehmens interessiert sind, sollten Sie JETZT und SOFORT handeln und die Grundsätze wirksamer Besprechungen anwenden!